

Les questions sur vous et votre personnalité

Ce type de question a pour but de **vous connaître**, d'obtenir des informations sur **votre personnalité** pour déterminer si votre profil peut correspondre au poste à pourvoir.

1. Pouvez-vous vous présenter ?
2. Quelles sont vos principales qualités ?
3. Quels sont vos principaux défauts ?
4. Qu'est-ce qui dans votre parcours, vous amène ici aujourd'hui ?
5. Qu'avez-vous fait depuis votre dernier emploi ?
6. Êtes-vous capable de travailler sous pression ?
7. Comment réagissez-vous face au stress ?
8. Quel rapport avez-vous avec l'autorité ?
9. Êtes-vous quelqu'un d'autonome ?
10. Êtes-vous quelqu'un de ponctuel ?
11. Quelles sont vos activités extra professionnelles ?

Les questions sur votre motivation

La motivation du candidat est bien évidemment un critère de choix déterminant pour l'entreprise.

Plus vous êtes motivé, plus vous allez travailler avec envie et énergie, et plus vous serez efficace. Or tout recruteur recherche la personne la plus motivée possible.

12. Qu'est ce qui vous a poussé à répondre à cette annonce ?
13. Pourquoi venir chez nous ?
14. Qu'est ce qui vous motive pour ce poste ?
15. Si vous êtes pris chez nous, que faites vous ?
16. Pourquoi vous plutôt qu'un autre ?
17. Quand êtes-vous disponible ?
18. Êtes-vous mobile ?
19. Accepteriez-vous une rémunération inférieure à celle que vous percevez à l'heure actuelle ?

Les questions sur votre expérience

Votre parcours en dit long sur votre aptitude ou non à vous adapter et à réussir au poste proposé.

C'est pourquoi chaque recruteur va vous interroger sur votre expérience professionnelle, vos connaissances et compétences acquises par le passé.

20. Que vous ont apporté vos précédents emplois ?
21. Avez-vous exercé des responsabilités d'encadrement ?
22. Si j'appelle votre ancien employeur, que me dira-t-il de vous ? Vous recommandera-t-il ? Etes-vous parti en bons termes ?
23. Pourriez-vous me décrire une situation difficile dont vous vous êtes finalement bien sorti ?
24. Au cours de votre dernier emploi, de quoi êtes-vous le plus fier ?
25. Pouvez-vous me décrire votre journée type dans votre emploi actuel ?

Les questions sur vos compétences

Que savez-vous faire ? **Dans quels domaines êtes-vous performant ?** Qu'est ce qui va vous différencier de vos concurrents ? En résumé, qu'allez-vous apporter concrètement à l'entreprise ?

26. Qu'allez-vous nous apporter ?
27. Quelle expérience avez-vous dans ce domaine ?
28. Comment voyez-vous le travail en équipe ?
29. Professionnellement parlant, quelle a été votre plus grande réussite ?
30. Au regard de la mission proposée, quels sont les domaines que vous pensez maîtriser ?
31. Maîtrisez-vous l'outil Excel ? Pouvez-vous le prouver ?

Les questions sur votre curiosité

La curiosité est une qualité évidente quelque soit la fonction exercée. Elle atteste d'un esprit d'ouverture, d'un sens de l'observation qui peuvent être profitables à l'entreprise.

32. Que savez-vous de notre entreprise ?
33. Comment imaginez-vous une journée type dans notre société ?
34. Quelle est votre vision de notre société ?
35. Qui sont nos concurrents ?
36. Quelle image avez-vous de notre entreprise (seulement valable pour les sociétés « connues »...)
37. Pouvez-vous me parler de nos produits ? de nos services ?
38. Avez-vous des questions ?

Votre Avenir et vos ambitions

En fonction du contrat proposé (CDD, CDI, alternance...) **le recruteur doit s'assurer que la vision du candidat est en phase avec le projet de l'entreprise**, quel qu'il soit.

39. Quel poste aimeriez-vous occuper dans 5 ans ? Dans 10 ans ?
40. Quelles sont vos prétentions salariales ? Combien gagnez-vous actuellement ?
41. Combien de temps souhaiteriez-vous rester à ce poste ?

Questions « tests »

A travers ce type de questions, votre recruteur va chercher à **tester votre intégrité, votre répartie, votre bon sens et votre lucidité**, et va observer vos réactions face à des questions déstabilisantes.

42. Pourquoi souhaitez-vous quitter votre poste actuel ?
43. Pourquoi avez-vous été licencié ?
44. Où avez-vous postulé ?
45. Depuis combien de temps cherchez-vous un emploi ?
46. Vous n'avez aucune expérience à ce type de poste, comment comptez vous faire pour vous adapter ?
47. Que pensez-vous de notre équipe ?
48. Pourquoi souhaitez-vous travailler avec notre équipe ?
49. Qu'est ce qui selon vous va vous poser des difficultés à ce poste ?
50. Qu'est ce que vous allez réaliser facilement ?

Préparez bien ces questions, qui sont des **questions récurrentes et ne comportent finalement aucun piège.**

Le mieux est de **préparer pour chacun de ces questions d'entretien d'embauche, des exemples** pour illustrer votre réponse et ainsi justifier par l'exemple.